




BANGKOK ASSET
INTERGROUP

นโยบายการบริหารงานทรัพย์สินบุคคล

บริษัท บางกอก แอสเซท อินเตอร์กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

 BANGKOK ASSET INTER GROUP	บริษัท บางกอก แอสเซท อินเทอร์เน็ต กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)	ต้นฉบับ
	รหัส : PC-HR-001	หน้า 2 จาก 4
นโยบาย	เรื่อง : การบริหารงานทรัพยากรบุคคล	แก้ไขครั้งที่ : 01
		มีผลบังคับใช้วันที่: 22 กุมภาพันธ์ 2568

นโยบายการทำรายการระหว่างกัน

ของ

บริษัท บางกอก แอสเซท อินเทอร์เน็ต กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

เพื่อให้การบริหารงานด้านทรัพยากรบุคคลของบริษัท บางกอก แอสเซท อินเทอร์เน็ต กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใสเพื่อให้สอดคล้องกับนโยบาย การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพและเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกำกับกิจการที่ดี จัดทำนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล รวมทั้งส่งเสริมให้พนักงานได้มีการพัฒนาทักษะ ศักยภาพ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงาน ตลอดจนการเติบโตทางสายอาชีพของพนักงานเพื่อความยั่งยืนของบริษัท นโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล มีสาระสำคัญดังนี้

1. การปฏิบัติด้านแรงงานและสิทธิมนุษยชน


บริษัท มีนโยบายที่ชัดเจนที่จะเคารพสิทธิมนุษยชนภายในองค์กร จะส่งเสริมสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐาน โดยเคารพกฎหมาย วัฒนธรรม ประเพณี ค่านิยม และความแตกต่างด้านวัฒนธรรมในการปฏิบัติต่อพนักงานและผู้ได้รับผลกระทบจากการดำเนินธุรกิจของบริษัท รวมถึงหลีกเลี่ยงการมีส่วนเกี่ยวข้องในการละเมิดสิทธิมนุษยชน โดยมุ่งเน้นการบริหารงานด้านทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ ดูแลบุคลากรทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน ควบคู่ไปกับการให้ความสำคัญในการดูแลชุมชนและสังคม คู่ค้า ตลอดจนห่วงโซ่อุปทานบนพื้นฐานความเป็นธรรมปลอดภัยและพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี

2. การจ้างงานและบรรจุพนักงาน

บริษัท มีนโยบายในการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมกับโครงสร้างองค์กร โดยพัฒนากระบวนการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรที่มีคุณสมบัติ ความรู้ความสามารถ และศักยภาพที่เหมาะสมกับตำแหน่งงานงาน และสอดคล้องกับค่านิยมของบริษัท รวมถึงการกำกับดูแลระบบการสรรหาและคัดเลือกเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ไม่เลือกปฏิบัติ โดยให้โอกาสที่เท่าเทียมกันกับคนทุกเพศ อายุ เชื้อชาติ ศาสนา การศึกษา ไม่ใช้แรงงานเด็กหรือแรงงานขัดต่อกฎหมาย ตลอดจนการปฏิบัติต่อพนักงาน รวมถึงผู้สมัครและผู้เกี่ยวข้อง โดยมุ่งมั่นในทุกขั้นตอนในกระบวนการสรรหาและจ้างงานเป็นไปอย่างโปร่งใสเสมอภาคและเป็นธรรม

3. การบริหารผลการปฏิบัติงาน

บริษัท มีนโยบายการบริหารผลการปฏิบัติงานให้เป็นอย่างมีประสิทธิภาพเป็นธรรม โดยมีการกำหนดตัวชี้วัด (KPI) ซึ่งประกอบด้วยเป้าหมายของบริษัท เป้าหมายของหน่วยงาน และเป้าหมายของแต่ละบุคคล ที่มีความชัดเจนและสอดคล้องกัน นอกจากนี้จะพิจารณาจากผลการปฏิบัติงานของพนักงานรายบุคคลจากตัวชี้วัด (KPI) แล้ว บริษัท และบริษัทในเครือจะพิจารณาถึงความสม่ำเสมอในการปฏิบัติงาน รวมถึงผลประเมินตัวชี้วัดเชิงพฤติกรรมที่สอดคล้องกับค่านิยมหลักขององค์กร

	บริษัท บางกอก แอสเซท อินเตอร์กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)		ต้นฉบับ
	รหัส : PC-HR-001	หน้า 4 จาก 4	
นโยบาย	เรื่อง : การบริหารงานทรัพยากรบุคคล	แก้ไขครั้งที่ : 01	
		มีผลบังคับใช้วันที่: 22 กุมภาพันธ์ 2568	

เพื่อให้ทราบโดยทั่วกันและยึดถือปฏิบัติให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน จึงประกาศใช้นโยบายการบริหารงาน
ทรัพยากรบุคคล

นโยบายฉบับนี้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2568

ลงชื่อ



(นายศิริพล ยอดเมืองเจริญ)

ประธานคณะกรรมการบริษัท

บริษัท บางกอก แอสเซท อินเตอร์กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)